



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

CODICE ETICO DI COMPORTAMENTO AZIENDALE

Adottato in data 01 settembre 2017
Revisionato in data 07 novembre 2018
Revisionato in data 18 dicembre 2020
Revisionato in data 13 novembre 2023
Revisionato in data 05 maggio 2025





Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

1. INTRODUZIONE

PROFILO DELL'AZIENDA

La UNI-MECC si presenta sul mercato industriale come azienda specializzata nella produzione di distanziali e particolari derivati dal taglio, rifinitura di tubi lunghi trafilati in acciaio, acciaio inox, alluminio e altre leghe.

Le fondamenta di questa piccola realtà poggiano sulla storia lungo cinquant'anni di attività generata e sviluppata con passione dal forte Mito Fondativo, nella persona di Roberto Bruneri. La figura del Fondatore è venuta a mancare il 05/03/2015, lasciando una grande eredità valoriale all'azienda. Roberto Bruneri ha investito i propri capitali, il proprio rischio, il proprio intuito, la propria sensibilità con l'obiettivo di mantenere solida l'impresa sul territorio locale insieme alle fedeli maestranze.

L'attuale proprietà, gli eredi, i collaboratori, hanno raccolto e investito forze ed energie per proseguire in questo "agire imprenditoriale" per portare l'impresa a restare sul mercato, leggendo i segnali positivi di un'economia in continuo movimento, escludendo di rapportarsi con l'industria bellica, e opponendosi a tutte quelle attività che sfruttano il lavoro minorile o di fasce deboli.

La UNI-MECC mantiene la scelta di essere presente sul territorio, per assicurare il diritto delle persone a vivere in questa comunità, generando benessere tramite l'investimento e l'innovazione degli impianti di produzione e, ove necessario, ampliando e rafforzando le strutture, rispettando l'ambiente, in funzione di un miglioramento ed una crescita industriale. Il tutto nel riconoscimento e nella valorizzazione della Persona all'interno dell'organizzazione aziendale.

Coloro che lavorano per questa impresa devono avere la consapevolezza che, per mantenere viva questa realtà negli anni futuri ogni dipendente, ogni responsabile, deve mettere a frutto e a servizio della UNI-MECC le proprie doti intellettive, umane, il proprio genio, il proprio intuito, nel rispetto dei ruoli assegnati, attuando reciproca fiducia, correttezza, collaborazione.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

Anche i clienti, i fornitori, i concorrenti, le istituzioni e gli enti pubblici vengono coinvolti nello stile aziendale che tiene in considerazione le relazioni tra le persone ed il bene comune.

La **MISSIONE**: La UNI-MECC vuole essere un'eccellente manifatturiera italiana nel mondo. La sua produzione meccanica di raffinato livello tecnologico si integra con uno stile di business attento al rispetto del prossimo, alla cura delle persone e del lavoro.

La **VISIONE**: Diventare una realtà consolidata nel mercato europeo e un fornitore di prima scelta per i Tier 1 mantenendo intatti i propri valori in un'ottica economica civile.

A tal fine la UNI-MECC aderisce alle seguenti associazioni:

- API CONFAPI – Associazione piccole imprese attive sul territorio
- A.I.P.E.C. – Associazione Italiana Imprenditori per un'economia di comunione.
- C.D.O. – Compagnia Delle Opere

CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI

La nostra azienda è certificata per il sistema di gestione della qualità secondo lo standard internazionali ISO 9001:2015 e secondo lo standard IATF 16949:2016, specifico per il settore automotive.

Uni-mecc è inoltre certificata secondo lo standard internazionale ISO 14001:2015 per il sistema di gestione ambientale.

Queste certificazioni testimoniano l'impegno per garantire prodotti e servizi di alta qualità, sicurezza e conformità alle normative internazionali. L'azienda si sforza continuamente di migliorare i propri processi e di soddisfare le esigenze e le aspettative dei propri clienti in modo trasparente ed affidabile.

UNI-MECC offre prodotti e servizi certificati che rispettino i più elevati standard di qualità ed è sempre disponibile a rispondere a qualsiasi domanda o richiesta in merito alle proprie certificazioni e pratiche aziendali.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

IATF 16949:2016

Lo standard IATF 16946 si basa sulla ISO 9001 e sugli standard nazionali di qualità del settore automobilistico. IATF 16949 si concentra sui requisiti specifici del cliente che riguardano il miglioramento continuo, la prevenzione dei difetti e la riduzione delle variazioni e degli sprechi nella catena di fornitura. Consente un processo continuo per aiutare a identificare, segnalare e migliorare le aree del sistema di gestione e i processi aziendali pertinenti.

UNI EN ISO

La UNI-MECC, comprendendo l'importanza di dotarsi di un sistema garantito e certificato a tutela dell'alta qualità, ha deciso di adeguarsi e recepire gli standard UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015.

La norma UNI EN ISO 14001:2015, in particolare, è uno strumento che permette all'azienda di vivere le diverse condizioni di mercato e sostenere i cambiamenti, riducendo l'impatto ambientale dei propri processi e ottenendo risvolti vantaggiosi in termini di efficienza e di business. La norma diviene uno strumento che orienta UNI-MECC nella gestione corretta e positiva delle repentine trasformazioni del contesto ed il miglioramento delle prestazioni ambientali.

IL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il Codice di Comportamento è uno strumento essenziale con il quale la UNI-MECC definisce direttive e suggerimenti affinché tutto il proprio personale operi secondo un comportamento etico che si concretizzi nei seguenti propositi:

- rispettare tassativamente le leggi vigenti nel territorio nazionale;
- operare con correttezza e cortesia nei rapporti tra i colleghi prestando ogni più utile collaborazione;



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

- collaborare attivamente con il responsabile della Prevenzione della corruzione, fornendo dati ed informazioni utili alla rilevazione e identificazione dei relativi rischi;
- rispettare gli interessi di ogni altro interlocutore (clienti, istituzioni, autorità pubbliche e la comunità esterna);
- svolgere il proprio ruolo con professionalità ed integrità morale nel rispetto della dignità umana.

NOTE DETTAGLIATE IN RIFERIMENTO AI PROPOSITI INDICATI

Lo scopo del regolamento è quello di indicare le linee guida comportamentali che rispecchino i principi etici fondamentali (correttezza, trasparenza, responsabilità, professionalità, reciprocità, collaborazione e cooperazione) su cui si fonda l'attività della UNI-MECC.

Le caratteristiche personali (diversità viste in ottica positiva) sia sotto l'aspetto umano che professionale, contribuiscono in modo determinante al successo della UNI-MECC e di conseguenza all'attribuzione del valore del servizio erogato ai clienti. Il dipendente o collaboratore deve tenere un comportamento leale, improntato all'onestà e ispirato alla trasparenza.

Il dipendente o collaboratore deve essere rispettoso nei confronti dei colleghi sia di grado superiore sia dei sottoposti, discreto, attento alla cultura e ai valori dell'organizzazione e dell'ambiente artificiale e naturale, evitando discriminazioni legate alla razza, al sesso, allo stato di salute, nazionalità, opinioni politiche o convinzioni morali e religiose. Deve essere positivo, rivolto all'ascolto, capace di creare un clima favorevole tra tutte le parti coinvolte in gruppi di lavoro, per raggiungere gli obiettivi attraverso la reciprocità e lo scambio di idee e soluzioni per favorire la crescita dell'azienda.

Il collaboratore o dipendente deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, nell'interesse dell'impresa. Non deve trattare affari per conto proprio o di terzi in concorrenza con l'imprenditore, né divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa o farne uso in modo da recare danno.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

In ottemperanza all'obbligo di fedeltà previsto a carico di ciascun lavoratore dall'art. 2105 del Codice Civile, il dipendente è tenuto al rispetto dell'obbligo di riservatezza e si assume l'impegno ad attenersi al più rigoroso riserbo circa i dati e le notizie di cui verrà a conoscenza nel corso del rapporto lavorativo e comunque a non utilizzare tali dati e notizie per scopi diversi da quelli per cui ne viene a conoscenza.

A tutti i lavoratori è vietato divulgare informazioni riservate attinenti alla struttura e/o diffondere dalla struttura documenti cartacei o informatici che contengono tali informazioni e/o farne uso in modo da recare danno o pregiudizio alle strutture stesse.

PARTI A CUI SI APPLICA IL CODICE

All'osservanza del presente Codice Etico sono tenuti

- La Direzione, la quale deve conformare tutte le decisioni e le azioni al rispetto del Codice, diffonderne la conoscenza e favorirne la condivisione da parte di dipendenti e terzi soggetti che operano per conto della Società, quali agenti. La Direzione deve inoltre costituire, attraverso il proprio comportamento, un modello di riferimento per il personale;
- I dipendenti i quali sono tenuti ad agire nel rispetto del Codice;
- L'organizzazione di vendita, i concessionari e i fornitori di beni e servizi, i quali devono essere opportunamente informati delle regole di condotta contenute nel Codice e uniformarvi i propri comportamenti per tutta la durata del rapporto contrattuale con la Società.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

2. PRINCIPI ETICI GENERALI

IMPARZIALITA'

Il valore dell'imparzialità si riferisce alla capacità di agire in modo equo e imparziale senza favorire nessuna delle parti coinvolte in una situazione o controversia. Questo valore garantisce che le decisioni e le azioni siano basate su criteri obiettivi e giusti, evitando qualsiasi forma di discriminazione. L'imparzialità favorisce la fiducia, la trasparenza e la giustizia in un contesto sociale.

UNI-MECC esprime tale valore:

- assicurando che le decisioni aziendali siano basate su dati oggettivi e neutrali, senza favoritismi verso specifici dipendenti, fornitori o clienti;
- garantendo che le opportunità di carriera e di promozione all'interno dell'azienda siano offerte in modo equo, senza discriminazioni di alcun tipo;
- promuovendo una cultura aziendale di rispetto e diversità, che valorizzi le opinioni e le prospettive di tutti i dipendenti indipendentemente dal loro background o identità;
- comunicando in modo trasparente e aperto con tutti gli stakeholder dell'azienda, in modo da garantire che le informazioni siano condivise in modo equo e accurato.

TRASPARENZA

Il principio della trasparenza si basa sulla veridicità, accuratezza e completezza delle informazioni trasmesse sia internamente che esternamente. I destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza evitando situazioni ingannevoli nello svolgere le attività per conto dell'azienda, nel rispetto degli obblighi di riservatezza richiesti dalle leggi e dalle norme di gestione aziendale.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

LEGALITA'

I destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative vigenti nei Paesi in cui operano. I destinatari sono inoltre tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione di obblighi normativi.

UNI-MECC rispetta scrupolosamente le leggi e i regolamenti vigenti in tutti gli aspetti dell'attività aziendale, sia a livello nazionale che internazionale. Inoltre la Direzione promuove formazione e sensibilizzazione dei dipendenti sull'importanza del rispetto delle leggi e dei valori di legalità.

RESPONSABILITA'

Ciascun destinatario svolge la propria attività lavorativa ed il proprio incarico con impegno professionale, diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli impegni assunti

L'azienda dimostra responsabilità attraverso diverse azioni e comunicazioni, tra cui:

- l'implementazione di pratiche sostenibili e responsabili all'interno dell'azienda, come la riduzione dell'impatto ambientale della propria attività, promuovendo la diversità e l'inclusione sul luogo di lavoro, garantendo condizioni di lavoro sicure e dignitose per i dipendenti e rispettando i diritti umani in tutta la catena di fornitura;
- comunicazione in modo trasparente e onesto riguardo alle proprie azioni.

EFFICIENZA

L'efficienza per la UNI-MECC prevede che in ogni attività lavorativa venga svolta l'economicità della gestione delle risorse impiegate nelle attività produttive e venga assunto l'impegno di offrire un prodotto adeguato nel rispetto delle esigenze del cliente e consumatore finale secondo gli standard più avanzati.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

CONCORRENZA LEALE

La UNI-MECC intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi e predatori.

RISERVATEZZA

UNI-MECC assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata; si adopera inoltre affinché le informazioni ottenute non vengano usate per interessi propri al fine di trarne indebito profitto o secondo modalità contrarie alla legge o in modo da recare danno ai diritti, al patrimonio, agli obiettivi della Società.

RISPETTO

Il personale è la risorsa chiave dell'azienda: il rispetto, le opportunità per la crescita e lo sviluppo, il riconoscimento dei meriti personali ne rappresentano le linee direttrici.

Collaboratori e dipendenti vanno trattati tutti con pari dignità indipendentemente dal ruolo ricoperto da ciascuno di essi.

L'azienda dimostra il valore del rispetto:

- trattando i dipendenti, i clienti e i fornitori con dignità e cortesia;
- promuovendo un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso, dove vengono valorizzate le diversità e le opinioni di tutti;
- rispettando e proteggendo l'ambiente, adottando pratiche sostenibili e riducendo l'impatto ambientale delle proprie attività;
- Rispettando le leggi e i regolamenti in materia di diritti umani, lavoro, sicurezza e salute sul luogo di lavoro.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

SOSTENIBILITA'

Tutti i membri dell'azienda si impegnano a rispettare l'ambiente attraverso pratiche sostenibili e responsabili.

Significa prendersi cura della natura, ridurre l'inquinamento, evitare lo sfruttamento eccessivo delle risorse naturali e adottare comportamenti eco-sostenibili nella vita di tutti i giorni. È importante educare e sensibilizzare le persone sull'importanza di proteggere l'ambiente e promuovere azioni concrete per preservarlo per le generazioni future.

UNI-MECC dimostra di rispettare il valore della sostenibilità impegnandosi ad operare nel rispetto dell'ambiente, delle persone e delle comunità in cui opera. Ciò significa adottare pratiche sostenibili in tutte le attività dell'azienda, riducendo l'impatto ambientale, promuovendo la responsabilità sociale, rispettando i diritti dei lavoratori e contribuendo al benessere delle comunità circostanti.

UNI-MECC monitora costantemente il consumo delle risorse naturali cercando di ottimizzare i consumi e valutando attività finalizzate alla riduzione dei consumi.

Per quanto riguarda il rispetto per le persone e comunità in cui opera UNI-MECC è molto partecipe a sponsorizzare gli eventi e le associazioni del territorio.

Annualmente UNI-MECC stila il Report di Sostenibilità dove vengono esplicate e monitorate le azioni svolte dall'azienda riguardo la sostenibilità.

PARI OPPORTUNITA'

Va evitata ogni forma di discriminazione ed in particolare qualsiasi discriminazione basata su etnia, nazionalità, sesso, età, disabilità, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose verso qualunque soggetto interno ed esterno alla Torrefazione.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

VALORE DELLE RISORSE UMANE

Tutti i collaboratori dell'azienda, sia interni che esterni, sono considerati un elemento imprescindibile per il successo della stessa. Per questo motivo viene tutelato e promosso il valore delle risorse umane con l'obiettivo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività. La UNI-MECC si impegna costantemente a stimolare e incentivare le potenzialità, le capacità e gli interessi dei propri collaboratori.

INTEGRITA E DIGNITA' DELLE PERSONE

La UNI-MECC è un'azienda in cui la correttezza, l'onestà, l'equità e l'imparzialità dei comportamenti all'interno e all'esterno costituiscono un comune modo di sentire e di agire. Nella condivisione di questi principi si instaurano rapporti duraturi con clienti e fornitori, generale trasparenza nelle relazioni con i terzi, consono ed equo riconoscimento del lavoro dei collaboratori.

L'azienda esprime il valore dell'integrità attraverso la promozione della politica aziendale basata sull'etica e sull'onestà, incoraggiando i dipendenti a comportarsi in modo corretto e trasparente in tutte le attività lavorative.

Inoltre, vengono adottate procedure interne per prevenire frodi, corruzione e altre forme di cattiva condotta.

IMPRENDITORIALITA'

Il valore dell'imprenditorialità viene messo in atto dalla Direzione per agire sulle opportunità e sulle idee per poi trasformarle in valore a disposizione per gli altri e soddisfare le esigenze del cliente e consumatore finale.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

TRASPARENZA DELLE REGISTRAZIONI CONTABILI

Coloro ai quali è affidato il compito di tenere le scritture contabili sono tenuti ad effettuare ogni registrazione in modo accurato, completo, veritiero e trasparente e a consentire eventuali verifiche da parte di soggetti, anche esterni, a ciò preposti.

Le evidenze contabili devono basarsi su informazioni precise e verificabili e devono rispettare pienamente le procedure interne in materia di contabilità.

Ogni scrittura deve permettere di ricostruire la relativa operazione e deve accompagnarsi ad una adeguata documentazione.

Tutte le azioni riguardanti l'attività di impresa devono risultare da adeguate registrazioni che consentano di operare verifiche e controlli sul processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

È compito di tutte le persone della UNI-MECC far sì che la documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici.

Le Persone del UNI-MECC che vengono a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenute a riferire i fatti al proprio superiore e sono tenuti a darne notizia per iscritto alla Direzione.

QUALITA' DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI

La UNI-MECC orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e servizi.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

LAVORO MINORILE

UNI-MECC si oppone allo sfruttamento dei minori. È inaccettabile per UNI-MECC lo sfruttamento di minori o di altre classi di lavoratori, e la conoscenza di qualsiasi violazione dei suoi principi a riguardo autorizza UNI-MECC a rompere le relazioni commerciali.

RESPONSABILITA' VERSO LA COLLETTIVITA'

UNI-MECC svolge la propria attività mantenendo costantemente come guida gli obiettivi ESG - Environmental, social, and governance. Lo fa da sempre impegnandosi a portare avanti un programma articolato di iniziative culturali e sociali, non solo nel rispetto ma anche a favore delle comunità locali in cui opera.

TUTELA DELL'AMBIENTE

La UNI-MECC si impegna a rispettare e salvaguardare, in considerazione dei diritti delle generazioni future, l'ambiente. Nello svolgimento della propria attività e nell'esercizio delle proprie iniziative economiche, mantiene sempre tra i propri obiettivi il miglioramento dell'impatto ambientale e paesaggistico la prevenzione dei rischi per le popolazioni e per l'ecosistema, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto degli obiettivi prefissati in ottica di sostenibilità.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

3. CRITERI DI CONDOTTA

RELAZIONI CON I COLLABORATORI

Selezione del personale

Fermi restando gli obblighi derivanti dalle disposizioni vigenti, la selezione del personale è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ai profili professionali richiesti dall'impresa, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Tutela della persona

È richiesta la collaborazione di tutti al fine di mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e reputazione di ciascuno. I dipendenti che ritengano di aver subito discriminazioni possono riferire l'accaduto alla Direzione e/o al proprio responsabile che procederà ad accertare l'effettiva violazione del Codice etico di comportamento. Non costituiscono discriminazioni quelle disparità motivabili sulla base di criteri oggettivi.

Formalizzazione del rapporto di lavoro

Tutto il personale viene assunto con regolare contratto di lavoro; non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare, né da parte di UNI-MECC, né da parte di suoi fornitori, subappaltatori e collaboratori. Nel momento in cui inizia la collaborazione, il dipendente/collaboratore/ amministratore riceve informazioni complete ed accurate relative a:

- le caratteristiche delle mansioni e della funzione da svolgere;
- gli elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente;
- le normative e procedure da adottare al fine di evitare i rischi per la salute connessi all'attività lavorativa;
- il presente Codice Etico;



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

Tali informazioni sono presentate al personale in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione.

Formazione del personale

Ogni responsabile aziendale deve utilizzare e valorizzare pienamente tutte le professionalità favorendo lo sviluppo e la crescita dei propri dipendenti.

In quest'ambito riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e di debolezza del dipendente, in modo che quest'ultimo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso una formazione mirata.

UNI-MECC mette a disposizione di tutti i dipendenti strumenti informativi e formativi con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze ed implementare il valore professionale del personale.

Viene svolta una formazione istituzionale, erogata in determinati momenti della vita aziendale del dipendente (ad esempio, per i neoassunti, formazione relativa alla sicurezza sul lavoro, alla relativa prevenzione dei rischi, introduzione all'azienda e al suo business) e una formazione ricorrente rivolta al personale operativo.

Sicurezza e salute

UNI-MECC si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri e ad essere un'organizzazione solidale e responsabile nei confronti dell'ambiente. Lo standard di UNI-MECC è quello di rispettare tutte le leggi e le regolamentazioni relative all'ambiente, alla sicurezza e alla salute.

La Società si impegna inoltre a creare un ambiente sicuro e sano per ogni dipendente.

A sostegno di questa politica, ogni destinatario deve rispettare tutte le regole e procedure di sicurezza.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

È fatto obbligo a ciascun dipendente di comunicare tempestivamente al responsabile per la salute e la sicurezza sul lavoro e l'ambiente qualsiasi delle seguenti situazioni di rischio riscontrate: un infortunio sul luogo di lavoro, l'adozione di una procedura pericolosa, una qualsiasi situazione nociva per la salute o per l'ambiente riscontrata nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Tutela della privacy

L'azienda si uniforma alle prescrizioni in materia di riservatezza dei dati personali previste dalla normativa.

Con riferimento a tale normativa e al trattamento dei dati personali, UNI-MECC informa ciascun collaboratore sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento da parte dell'azienda, sulle modalità di trattamento, sugli ambiti di comunicazione e adotta le opportune misure per garantire la riservatezza.

Valutazione del personale

UNI-MECC si impegna a garantire identiche opportunità di impiego e di avanzamento di carriera a tutti i propri dipendenti. Questo principio si applica a tutti gli aspetti correlati all'organizzazione del lavoro ed allo sviluppo, compresi assunzione, controllo, retribuzione, promozioni e cessazione del rapporto.

Discriminazione e molestie

UNI-MECC si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo non sono tollerati atti di violenza fisica o psicologica, molestie sessuali, qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Il dipendente che ritenga di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

opinioni politiche e alle credenze religiose etc., può segnalare l'accaduto alla Direzione, la quale valuterà la violazione del Codice Etico.

Doveri dei dipendenti: criteri generali di condotta

I dipendenti sono tenuti a conoscere le norme del presente Codice, di astenersi da comportamenti contrari ad esse e di collaborare riferendo al responsabile del reparto di cui fanno parte, tutte le informazioni utili circa eventuali carenze nei controlli, comportamenti sospetti, violazioni, etc. L'osservanza delle norme del presente Codice è da ritenersi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti ai sensi dell'art 2104 del c.c.

I dipendenti devono agire lealmente, nell'osservanza degli obblighi derivanti dal contratto di lavoro, di quanto previsto dal Codice Etico e dalle normative aziendali, assicurando elevati standard delle prestazioni rese.

Dovranno assolutamente evitare comportamenti tali da danneggiare i beni di UNI-MECC, la gestione aziendale, il rapporto con le parti interessate e l'immagine di UNI-MECC.

Le decisioni assunte da ciascuno devono basarsi su principi di sana e prudente gestione, valutando in modo oculato i rischi potenziali, nella consapevolezza che le scelte personali contribuiscono al raggiungimento di positivi risultati aziendali.

Tutte le operazioni e transazioni devono essere ispirate alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili, secondo le norme vigenti e le procedure aziendali e devono essere assoggettabili a verifica.

➤ Conflitto di interessi

Nella conduzione di qualsiasi attività, da parte dei dipendenti, dei membri degli organi sociali e, in genere, di tutti coloro che operano in nome e per conto di UNI-MECC, devono essere evitate situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

operazioni e transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Deve essere evitata ogni situazione che possa interferire con la capacità di UNI-MECC di assumere decisioni imparziali.

I soggetti che si trovino in una situazione di conflitto d'interessi, anche solo potenziale, devono darne immediata notizia al proprio diretto responsabile che valuterà il comportamento da adottare.

➤ **Beni aziendali**

Ogni dipendente è tenuto a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali nonché impedirne l'uso fraudolento o improprio, attraverso comportamenti responsabili e in linea con gli obiettivi e le norme operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

L'utilizzo degli strumenti aziendali da parte dei dipendenti e/o consulenti dell'azienda (per questi ultimi nei limiti contrattualmente previsti) deve essere funzionale allo svolgimento delle attività lavorative o agli scopi autorizzati dalle funzioni interne preposte.

UNI-MECC si riserva il diritto di impedire utilizzi impropri e/o illeciti dei propri beni e infrastrutture attraverso l'impiego di opportuni sistemi di controllo.

Ogni operatore è tenuto a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative.

➤ **Riservatezza e gestione delle informazioni**

Il dipendente è tenuto a mantenere riservate le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni in conformità alle leggi, ai regolamenti e alle circostanze. Il dipendente deve osservare tale dovere di riservatezza anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro adoperandosi affinché vengano rispettati gli adempimenti previsti dalle vigenti normative sulla privacy; egli deve altresì custodire con cura gli atti affidatigli.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

Le informazioni confidenziali includono quelle che sarebbero utili ai concorrenti o che potrebbero arrecare danno a UNI-MECC se divulgate ai concorrenti o al pubblico. In particolare ciò comprende: sviluppi non ancora noti, dati finanziari ed economici della società, politiche aziendali, informazioni sui clienti e sui fornitori e tutti i documenti interni di UNI-MECC.

➤ **Invenzioni e Scoperte**

Tutte le invenzioni e le scoperte create nell'ambito dell'oggetto del contratto di lavoro appartengono a UNI-MECC o ai suoi clienti, sia nel caso in cui siano effettuate durante che fuori l'orario di lavoro.

➤ **Regali, omaggi e altre utilità**

Donare e ricevere regali e omaggi è di regola proibito, ad eccezione di regali di modesto valore, che non devono essere causa di imbarazzo o di obbligo da parte di UNI-MECC, e non devono essere tesi ad influenzare la capacità di adottare decisioni autonome.

In caso di dubbio a proposito della conformità al presente Codice di un comportamento consistente nel dare o ricevere un regalo, il destinatario dovrà contattare la Direzione o il suo superiore.

In ogni caso, l'offerta di regali da parte della Società - salvo quelli legati a particolari iniziative di marketing - deve avvenire conformemente alle seguenti regole:

- non è in alcun caso consentita l'offerta di regali e benefici ad esponenti della Pubblica Amministrazione, pubblici ufficiali, soggetti incaricati di pubblico servizio o pubblici funzionari;
- in caso di regali destinati a soggetti non rientranti nella precedente categoria, l'offerta deve essere preventivamente comunicata al responsabile della funzione coinvolta;
- espressamente approvata dal responsabile della funzione coinvolta, che contestualmente provvede ad informare la Direzione;



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

- documentata in modo adeguato, al fine di consentire le opportune verifiche.

➤ **Uso dei sistemi informatici**

Tutte le apparecchiature informatiche nonché i personal computer, fissi o mobili, i relativi programmi e/o le applicazioni, affidate agli "utenti aziendali" sono strumenti di lavoro, pertanto:

- vanno custoditi in modo appropriato;
- possono essere utilizzati solo per fini professionali in relazione alle mansioni assegnate e non anche per scopi personali né, tanto meno, illeciti;
- non è consentita la memorizzazione di file o documenti di natura illecita, oltraggiosa o discriminatoria, o in dispregio delle norme sul diritto d'autore.

➤ **Obblighi di informazione**

Tutti i dipendenti sono tenuti a riferire con tempestività e riservatezza alla Direzione ogni notizia di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento delle loro attività lavorative, circa violazioni di norme giuridiche, del Codice di comportamento o altre disposizioni aziendali che possano, a qualunque titolo, coinvolgere l'impresa.

I responsabili di funzione devono vigilare sull'operato dei propri dipendenti e devono informare la Direzione riguardo ogni possibile violazione delle predette norme.

➤ **Uso di stupefacenti e di bevande alcoliche**

Tutto il personale di UNI-MECC deve contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata al rispetto della sensibilità degli altri.

Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno - per i riflessi contrattuali - equiparati ai casi precedenti; UNI-MECC si impegna a favorire le azioni sociali previste in tale ambito dai contratti di lavoro.

➤ **Lavoro individuale e di squadra**

Il Lavoro deve essere improntato a rapporti di fiducia e collaborazione, nel rispetto delle direttive aziendali e delle relazioni fra colleghi.

Il lavoro di squadra va promosso e stimolato. Gli interessi personali non devono essere anteposti agli obiettivi della squadra.

RELAZIONE CON I CLIENTI

Uguaglianza e imparzialità

Nei rapporti con i clienti è fatto obbligo ai dipendenti di UNI-MECC:

- di fornire, con efficienza e cortesia, nei limiti delle previsioni contrattuali, servizi di qualità in linea con le ragionevoli aspettative del cliente;
- di fornire informazioni accurate, esaurienti e veritiere relative ai servizi e prodotti forniti in modo tale da permettere al cliente di prendere decisioni consapevoli.
- di agire nel rispetto delle leggi e dei regolamenti senza abusare delle proprie qualifiche e con imparzialità e trasparenza.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

Contratti e comunicazioni

I contratti e le comunicazioni con i clienti di UNI-MECC sono:

- chiari, semplici e formulati con il linguaggio più vicino possibile quello abitualmente adoperato dagli interlocutori;
- conformi alle normative vigenti e alle indicazioni delle Autorità senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette (quali ad esempio l'inserimento di pratiche o clausole vessatorie nei confronti dei consumatori);
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;

UNI-MECC si impegna a comunicare tempestivamente e nel modo più appropriato ogni informazione relativa ad eventuali modifiche e variazioni nella prestazione del servizio.

Qualità e Customer Satisfaction

Fermi i principi etici, sociali e culturali che devono improntare i mezzi di comunicazione, UNI-MECC afferma l'importanza del conseguimento della soddisfazione dei clienti per i prodotti e servizi loro forniti.

Per il raggiungimento di tale obiettivo UNI-MECC persegue la definizione ed il mantenimento di elevati standard di qualità in relazione al mercato; l'impegno costante per l'innovazione di processi e prodotti; il monitoraggio della soddisfazione dei clienti per settori di attività; la capacità di offrire soluzioni personalizzate in ragione delle problematiche e delle specificità del cliente.

Interazione con i clienti

L'azienda si impegna a favorire l'interazione con i clienti attraverso la gestione e risoluzione rapida di eventuali reclami e avvalendosi di appropriati sistemi di comunicazione. L'impresa ripudia il contenzioso come strumento volto ad ottenere indebiti



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

vantaggi e vi ricorre di propria iniziativa esclusivamente quando le sue legittime pretese non trovino nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Riservatezza delle informazioni relative alla Clientela

La protezione delle informazioni confidenziali dei i clienti è di cruciale importanza per UNI-MECC la quale adotterà tutte le misure necessarie affinché queste informazioni riservate siano mantenute tali.

RELAZIONE CON I FORNITORI

Selezione del fornitore

Nei rapporti con fornitori di prodotti e servizi, i dipendenti di UNI-MECC devono:

- selezionare i fornitori sulla base di criteri oggettivi quali il prezzo e la qualità del servizio e sostenibilità dei prodotti e servizi offerti;
- osservare le condizioni contrattuali e le previsioni di legge;
- mantenere rapporti in linea con le buone consuetudini commerciali;
- agire nel rispetto delle leggi e dei regolamenti senza abusare delle proprie qualifiche e con imparzialità e trasparenza.

Trasparenza

Le relazioni con i fornitori di UNI-MECC, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme del presente Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte di UNI-MECC anche sotto il profilo della congruità delle prestazioni o dei beni forniti rispetto al corrispettivo pattuito. L'azienda predispone opportune procedure per garantire la massima trasparenza delle operazioni di selezione del fornitore e di acquisto di beni e servizi.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

Correttezza e diligenza nell'esecuzione dei contratti

UNI-MECC ed il fornitore devono operare al fine di costruire un rapporto collaborativo e di reciproca fiducia.

UNI-MECC si impegna ad informare in maniera corretta e tempestiva il fornitore riguardo alle caratteristiche dell'attività, alle forme e ai tempi di pagamento nel rispetto delle norme vigenti nonché delle aspettative della controparte, date le circostanze, le trattative ed il contenuto del contratto.

L'adempimento delle prestazioni contrattuali da parte del fornitore dovrà essere conforme ai principi di equità, correttezza, diligenza e buona fede e dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente.

Tutela dell'ambiente e dei profili etici

UNI-MECC si impegna a promuovere, nell'ambito dell'attività di approvvigionamento, il rispetto per le condizioni ambientali e ad assicurare che essa sia svolta in modo conforme ai principi etici richiedendo, per particolari forniture e servizi, requisiti di rilevanza sociale.

Relazioni con la Pubblica Amministrazione e Istituzioni Pubbliche

Ai fini del presente Codice Etico, per Pubblica Amministrazione si deve intendere, oltre a qualsiasi ente pubblico, altresì, qualsiasi agenzia amministrativa indipendente, persona, fisica o giuridica, che agisce in qualità di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio ovvero in qualità di membro di organo delle Comunità Europee o di funzionario delle Comunità Europee o di funzionario di Stato estero.

Sempre ai sensi del presente Codice Etico, nella definizione di ente pubblico sono compresi quei soggetti privati che, per ragioni preminenti di ordine politico economico, adempiono ad una funzione pubblicistica posta a presidio della tutela di interessi generali, come gli enti gestori dei mercati regolamentati.

Le relazioni della Società con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali, i soggetti incaricati di pubblico servizio o i pubblici agenti debbono ispirarsi alla più rigorosa



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della Società.

Non è consentita nessuna dazione o promessa di danaro o altre utilità per scopi illegali o per ottenere vantaggi a favore di un dipendente. Questa linea di condotta si applica non solo ai pagamenti diretti, ma anche ai pagamenti indiretti fatti in qualsiasi forma, operati anche attraverso consulenti o terzi. Ove esista un dubbio, il destinatario deve rivolgersi al suo superiore o alla Direzione.

Regole di condotta relative ai rischi di corruzione e concussione

Non è ammesso, né direttamente, né indirettamente, né per il tramite di interposta persona, offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, né esercitare illecite pressioni, né promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione ovvero a soggetti incaricati di pubblico servizio ovvero a loro parenti o conviventi allo scopo di indurre al compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio, dovendosi ritenere tale anche lo scopo di favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo al fine di arrecare un vantaggio diretto o indiretto all'azienda.

Inoltre, chi riceve richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura da parte di soggetti della Pubblica Amministrazione, come sopra definiti, dovrà immediatamente:

- sospendere ogni rapporto con essi;
- informare per iscritto la Direzione ed il proprio responsabile aziendale.

Le prescrizioni indicate nei precedenti punti non devono essere eluse ricorrendo a forme diverse di aiuti e contribuzioni che, sotto la veste di incarichi, consulenze, prodotti, pubblicità, ecc., abbiano analoghe finalità di quelle vietate negli stessi punti.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

Correttezza nei rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione

Pur non essendo parte delle normali strategie di business di UNI-MECC la fornitura dei propri prodotti alla Pubblica Amministrazione, nel caso si instaurino rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, compresa la partecipazione a gare pubbliche, è necessario operare sempre nel rispetto della legge e della corretta prassi commerciale.

In particolare non dovranno essere intraprese, direttamente o indirettamente, le seguenti azioni:

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti e/o il loro diretto superiore a titolo personale;
- offrire o in alcun modo fornire omaggi;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Dichiarazioni rese alla Pubblica Amministrazione

Non è consentito utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi o attestanti cose non vere, ovvero omettere informazioni per conseguire, a vantaggio o nell'interesse dell'azienda, contributi, finanziamenti o altre erogazioni comunque denominate concesse dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea.

È vietato indurre chiunque in errore con artifici o raggiri per procurare a UNI-MECC un ingiusto profitto con altrui danno. La violazione di tale divieto è ancora più grave se ad essere indotto in errore è lo Stato o un ente pubblico.

Il profitto ingiusto può essere diretto o indiretto e comprendere, oltre ai contributi, finanziamenti e altre erogazioni concesse dallo Stato, da un ente pubblico e dall'Unione Europea, anche concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

Utilizzo di contributi e finanziamenti pubblici

È fatto divieto di utilizzare contributi, finanziamenti, o altre erogazioni comunque denominate, concesse alla società dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea, per scopi diversi da quelli per i quali gli stessi sono stati assegnati.

RELAZIONE CON PARTITI POLITICI ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI

La Società è completamente estranea a qualunque partito politico ed organizzazione sindacale. In tal senso, la Società non sovvenziona finanziariamente in alcun modo tali forme organizzative o associative e non sostiene eventi, manifestazioni, congressi con finalità di propaganda politica o sindacale.

.

RELAZIONE CON TUTTI GLI ALTRI INTERLOCUTORI

Le informazioni sono trattate nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy. A tal fine sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni.

La comunicazione verso gli stakeholder è improntata al rispetto del diritto all'informazione; in nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi. Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre, le informazioni sensibili e i segreti aziendali.

CONTRIBUTI E SPONSORIZZAZIONI

UNI-MECC aderisce alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da enti e da associazioni non a scopo di lucro.

Le attività di sponsorizzazione riguardano i temi del sociale, dell'ambiente, dello spettacolo e dell'arte. Viene verificata l'assenza di conflitti di interessi.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

ADEMPIMENTI DOGANALI

Tutte le attività di import e di export sono realizzate nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni di cui al Testo Unico Doganale D.P.R. 23 gennaio 1973 n. 43 e s.m.i., adottando tutte le misure di controllo e vigilanza idonee alla prevenzione di ogni possibile condotta finalizzata al contrabbando di merci.

In particolare, la Direzione assicura la massima trasparenza nella gestione di tutti gli atti, le richieste e le comunicazioni formali; a tal fine, è garantito il coinvolgimento di soggetti dotati di idonei poteri di rappresentanza della Società.

I soggetti terzi che gestiscono per conto della Società le operazioni e gli adempimenti doganali (i.e. corriere, spedizioniere doganale) sono tenuti al rispetto di quanto contenuto all'interno del presente Codice Etico.

GESTIONE ATTIVITA' DI NATURA AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FINANZIARIA

Ogni operazione e transazione della UNI-MECC deve essere legittima, coerente e congrua, correttamente autorizzata e adeguatamente registrata in modo che possa essere verificabile in ogni momento il relativo processo decisionale, autorizzativo e di svolgimento.

Ogni movimentazione finanziaria deve essere effettuata nel pieno rispetto delle procedure stabilite di UNI-MECC e con adeguata documentazione a supporto.

Ferme restando le disposizioni del codice civile, della legislazione tributaria e delle altre fonti normative nazionali, il sistema contabile di UNI-MECC deve consentire, in qualunque momento, la puntuale verifica di ogni operazione che implichi la movimentazione di mezzi di pagamento in entrata ed in uscita, delle ragioni sostanziali che ne hanno determinato l'effettuazione, delle persone che ne hanno autorizzato l'esecuzione e dei relativi documenti a supporto.

UNI-MECC, in qualità di contribuente, deve adempiere correttamente e tempestivamente a tutti gli obblighi posti a suo carico dalle norme vigenti in materia fiscale.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

4. RISPETTO ED ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO, SISTEMA SANZIONATORIO E DISCIPLINARE

OSSERVANZA DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

L'Osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e di tutti i destinatari a cui si applica.

L'Azienda ha la responsabilità di far sì che le proprie aspettative di condotta nei confronti dei destinatari siano da questi comprese e messe in pratica.

DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il presente "Codice" emesso dall'Azienda è portato a conoscenza delle risorse aziendali e di qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per incarico aziendale. Tutti i citati soggetti sono tenuti ad apprenderne e a rispettarne i contenuti.

Tutti i componenti dell'Azienda riceveranno adeguata formazione in merito ai contenuti del presente Codice.

Una copia del "Codice Etico di Comportamento Aziendale" è esposta a vista nella bacheca aziendale.

SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del codice, l'Azienda richiede a tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del presente Codice di effettuare una segnalazione.

I collaboratori devono riferire eventuali violazioni o sospetti di violazione ai vertici dell'azienda.

Quest'ultima accerta la fondatezza della segnalazione, verifica puntualmente le notizie trasmesse con dovuta attenzione, sia per l'eventuale applicazione di sanzioni che per l'attivazione di meccanismi di risoluzione contrattuale.



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

I vertici dell'azienda garantiscono che nessuno, in ambito lavorativo, subisca discriminazioni per aver segnalato la violazione dei contenuti del codice Etico di comportamento o delle procedure interne.

Costituisce violazione del Codice anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi ha effettuato in buona fede segnalazioni di possibili violazioni del codice.

CONTROLLO ED AGGIORNAMENTO

Alla Direzione sono attribuiti i seguenti compiti:

- verificare l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico attraverso un'attività di monitoraggio consistente nell'accertare e promuovere il miglioramento continuo dell'etica nell'ambito della società;
- monitorare le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico, garantendo lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica;
- ricevere e analizzare le segnalazioni in tema di violazione del Codice Etico da parte di tutte le parti interessate;
- provvedere alla revisione del Codice Etico.

ULTERIORI DISPOSIZIONI

Ciascun collaboratore non potrà:

- chiedere, sollecitare o accettare, per sé o per altri, regali o altre utilità, salvo quelli di modico
- valore nell'ambito delle normali relazioni di cortesia. Per "regali di modico valore" si intendono
- quelli di importo non superiore a 50 Euro;
- utilizzare informazioni d'ufficio a fini privati;
- utilizzare per fini personali il parco auto aziendale;



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

- far parte di Associazioni o Organizzazioni (esclusi partiti e sindacati) in conflitto di interessi con la società;

Occorre inoltre evitare, che si diffondano notizie non vere o tendenziose sull'organizzazione, sull'attività e sugli altri dipendenti.

Infine il collaboratore dovrà astenersi dal prendere decisioni o svolgere attività in situazioni di conflitto di interessi anche potenziale.

I comportamenti posti in essere in difformità da quanto sopra costituiscono illecito disciplinare, perseguibile secondo quanto previsto dalla vigente normativa in merito.

SANZIONI

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e di comportamento e delle procedure aziendali compromette il rapporto di fiducia tra l'Azienda e chiunque commetta la violazione.

Le violazioni, una volta accertate, saranno perseguite con l'adozione, compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente, di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale da parte dell'Autorità Giudiziaria nell'eventualità in cui tali violazioni costituiscano reato.

Nel caso di violazioni effettuate da parte di fornitori e collaboratori saranno applicate penali e nei casi più gravi la risoluzione del rapporto, nei termini previsti nei contratti.

Nel caso di violazioni da parte delle maestranze i provvedimenti disciplinari per le violazioni del presente Codice sono adottati dall'Azienda in linea con le leggi vigenti e con i relativi contratti di lavoro nazionali.

L'Azienda, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente, e/o che rifiutino di comportarsi secondo i valori e i principi previsti dal Codice Etico e di Comportamento. La UNI-MECC può attivare opportuni provvedimenti disciplinari affinché non si creino sul lavoro situazioni abnormi tali da creare



Corso IV Novembre 58
10070 Cafasse (TO) Italy

P.IVA 05969730018

Tel. +39 0123 341830
www.unimecc.it

discrepanze in una gestione omogenea di comportamento (come peraltro previsto nel
"Codice disciplinare del CCNL CONFAPI).

Enrica Bruneri
Legale Rappresentante